

## **Pelatihan Sumber Daya Manusia Pada Lembaga Pelatihan Kerja Di Kabupaten Langkat**

**Eva Solita Pasaribu<sup>1</sup>, Mery Lani Br Purba<sup>2</sup>, Elisabet Tambunan<sup>3</sup>, Adilman Laia<sup>4</sup>, Putri Indah Ceria<sup>5</sup>, Anastasia Manalu<sup>6</sup>**

<sup>1,2,3,4,5,6,7</sup> Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Sari Mutiara Indonesia, Medan, 20123, Indonesia

\*penulis korespondensi: marupasiregar17@gmail.com

**Abstrak.** Pelatihan SDM di sebuah organisasi atau perusahaan merupakan upaya untuk meningkatkan kualitas kerja karyawan demi menghasilkan produk dan layanan terbaik sesuai target yang direncanakan. Program ini bertujuan untuk memberikan penguasaan keahlian (skill), kemampuan, dan pengetahuan yang dibutuhkan dalam pekerjaan, termasuk *soft skills*. Karyawan, sebagai aset perusahaan, harus diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan SDM agar dapat menggali potensi terpendam mereka. Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kualitas dan kompetensi tenaga kerja di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) di Kabupaten Langkat. Dengan pelatihan yang sesuai, LPK dapat membantu meningkatkan keterampilan dan pengetahuan calon tenaga kerja, membuat mereka lebih siap bersaing di dunia kerja. Secara keseluruhan, kegiatan ini berjalan dengan baik, di mana peserta menunjukkan antusiasme dan partisipasi aktif.

**Abstract.** *Human resource training in an organization or company is an effort to improve the quality of employee work to produce the best products and services according to planned targets. This program aims to provide mastery of the skills, abilities, and knowledge needed in the job, including soft skills. Employees, as company assets, must be given the opportunity to participate in HR training to explore their hidden potential. The goal of this activity is to improve the quality and competence of the workforce at the Job Training Institute (LPK) in Langkat Regency. With appropriate training, LPK can help improve the skills and knowledge of prospective workers, making them better prepared to compete in the world of work. Overall, this activity went well, with participants showing enthusiasm and active participation.*

### **Historis Artikel:**

Diterima: 19 Januari 2024

Direvisi: 29 Januari 2024

Disetujui: 03 Februari 2024

### **Kata Kunci:**

gotong royong; perilaku hidup bersih

## **PENDAHULUAN**

Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah proses yang bertujuan meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kompetensi para karyawan atau peserta pelatihan [1]. LPK bertanggung jawab untuk menyediakan pelatihan keterampilan bagi calon pekerja atau pekerja yang ingin meningkatkan kemampuan mereka. Berbagai tahapan dalam pelatihan SDM di LPK meliputi: Identifikasi kebutuhan pelatihan, yang dilakukan melalui survei, wawancara, atau penilaian keterampilan. Perancangan program pelatihan yang terstruktur, relevan, dan *up-to-date*. Pelaksanaan pelatihan oleh instruktur yang ahli, yang dapat dilakukan secara tatap muka atau daring. Evaluasi pelatihan untuk menilai keberhasilan dan pencapaian tujuan, melalui tes, penilaian kinerja, atau umpan balik peserta [2]. Karier, termasuk memberikan saran pekerjaan, bimbingan CV, dan bantuan dalam mencari kesempatan kerja. Pelatihan bagi instruktur itu sendiri agar dapat memberikan pelatihan yang berkualitas.

Kegiatan pengabdian ini dilakukan untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi oleh masyarakat atau target sasaran. Tujuan dari pelatihan dan SDM di LPK Kabupaten Langkat adalah untuk meningkatkan keterampilan, kompetensi, dan kualitas hidup peserta, serta meningkatkan daya saing dan produktivitas di dunia kerja [3].

## **SOLUSI PERMASALAHAN MITRA**

Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan serangkaian kegiatan terencana yang bertujuan untuk mengubah sikap mental dan keahlian karyawan sehingga mereka mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab di masa depan [4]. SDM adalah salah satu cara untuk menghadapi dinamika

permasalahan SDM. Hal ini biasanya terkait dengan upaya meningkatkan kemampuan intelektual atau emosional yang dibutuhkan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan lebih baik. ini didasarkan pada kenyataan bahwa setiap karyawan memerlukan pengetahuan, kompetensi, dan kesempatan untuk berkembang agar dapat bekerja dengan baik dan meniti karir ke jenjang yang lebih tinggi. [5] Pelatihan SDM pada Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) di Kabupaten Langkat sangat penting untuk meningkatkan kualitas SDM di lembaga tersebut. Melalui pelatihan ini, peserta akan lebih siap menghadapi dunia kerja yang kompetitif.

## METODE

Sasaran utama dari kegiatan pengabdian ini adalah Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) yang berlokasi di Kabupaten Langkat. Metode yang digunakan adalah pelatihan SDM. Kegiatan ini dilaksanakan selama 2 hari, yaitu pada tanggal 14 dan 15 Mei 2024. Langkah-langkah pelaksanaan kegiatan meliputi:

1. Rapat tim Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) untuk menentukan kepanitiaan dan bermitra dengan Komite Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja Provinsi Sumatera Utara.
2. Kegiatan SDM pada Lembaga Pelatihan Kerja di Kabupaten Langkat.
3. Evaluasi kegiatan ini penting untuk mengetahui seberapa efektif program pelatihan.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pelatihan dan SDM ini dilaksanakan dalam satu kunjungan selama dua hari, yaitu pada tanggal 14 dan 15 Mei 2024. [6] Agenda kegiatan tersebut mencakup sesi sambutan, perkenalan narasumber, pemaparan materi, dan sesi tanya jawab pada hari pertama, serta kunjungan ke beberapa LPK di Kabupaten Langkat pada hari kedua. Seluruh rangkaian kegiatan dimulai pukul 08.00 WIB dan berakhir pada pukul 15.00 WIB pada hari pertama, dan pukul 16.00 WIB pada hari kedua. Secara keseluruhan, kegiatan ini berjalan dengan baik dan sesuai dengan rencana. Semua pihak dapat bekerja sama dengan baik, dan peserta menunjukkan antusiasme serta partisipasi aktif. Pelatihan dan SDM di LPK Kabupaten Langkat sangat penting untuk meningkatkan kualitas SDM dan membantu peserta lebih siap menghadapi dunia kerja yang kompetitif. Dengan pelatihan yang tepat, LPK dapat membantu meningkatkan keterampilan dan pengetahuan calon tenaga kerja sehingga mereka lebih siap menghadapi persaingan di dunia kerja.

## KESIMPULAN

Pelatihan SDM di Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) Kabupaten Langkat adalah hal yang penting untuk meningkatkan kualitas dan kompetensi tenaga kerja di daerah tersebut. [7] Peran LPK dalam hal ini berkontribusi pada peningkatan kesempatan kerja bagi masyarakat dan perkembangan ekonomi lokal.

Berdasarkan hasil kegiatan, beberapa saran yang dapat diberikan untuk keberlanjutan program meliputi:

1. Penyesuaian Kurikulum: LPK perlu melakukan analisis mendalam terhadap kebutuhan pasar kerja di wilayah Langkat untuk menyesuaikan kurikulum agar relevan dengan tuntutan industri.
2. Peningkatan Fasilitas dan Teknologi: Fasilitas dan teknologi yang digunakan dalam pelatihan harus terkini untuk meningkatkan efektivitas persiapan calon tenaga kerja.
3. Kemitraan dengan Industri: LPK disarankan untuk menjalin kemitraan yang erat dengan perusahaan dan industri di Kabupaten Langkat untuk memahami kebutuhan tenaga kerja dan memberikan akses magang atau kerja bagi lulusan.
4. Monitoring dan Evaluasi: LPK harus melakukan *monitoring* dan evaluasi berkala terhadap program pelatihan untuk memastikan program berjalan baik dan memberikan hasil yang diharapkan.
5. Dukungan Pemerintah: Dukungan dari pemerintah daerah dan pemangku kepentingan sangat penting untuk meningkatkan kualitas pelatihan SDM.
6. Inklusi dan Kesetaraan: Program pelatihan harus terbuka untuk semua kalangan masyarakat tanpa diskriminasi, menciptakan kesempatan yang adil bagi seluruh warga.
7. Promosi dan Informasi: LPK harus aktif mempromosikan program yang mereka tawarkan untuk menarik minat peserta dan menjamin keberlanjutan program.

## **UCAPAN TERIMAKASIH**

Kami mengucapkan terima kasih kepada tim pengabdian masyarakat, LPK Kabupaten Langkat dan jajarannya, masyarakat, serta pimpinan dan jajaran Universitas Sari Mutiara Indonesia atas dukungan yang telah diberikan.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- [1] Kurniasih Wida, 2021, *Pengembangan SDM: Pengertian, Tujuan, Metode Dan Fungsinya*, <https://www.gramedia.com> diakses pada tanggal 4 April 2023
- [2] Manurung Josua, 2021, Pentingnya Evaluasi Pelatihan dan Pengembangan Karyawan, <https://myorangt.com> diakses pada tanggal 5 April 2023
- [3] Mekari Jurnal, 2022, *Jenis Pelatihan dan Pengembangan SDM Bagi Perusahaan*, <https://www.jurnal.id> diakses pada tanggal 4 April 2023
- [4] Mutaqin Ade Zaenal, 2022, *Pelatihan dan Pengembangan SDM – Human Resource Development*, <https://highlandexperience.co.id> diakses pada tanggal 4 April 2023
- [5] Noer Muhammad, 2020, *Contoh Makalah Pengembangan SDM*, <https://presenta.co.id> diakses pada tanggal 6 April 2023
- [6] Dinperinaker, 2021, *Pelaksanaan Pelatihan Ketramplilan dalam Rangka Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta Tahun 2021*, <https://dinperinaker.pekalongankota.go.id> diakses pada tanggal 10 April 2023
- [7] Kanaka Training, Consulting & Outbound, 2021, *Pelatihan dan Pengembangan SDM*, <https://www.pelatihan-sdm.net> diakses pada tanggal 10 April 2023